



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 24 février 2023

DIRECTION GENERALE

N° 2023/ 16366 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour le Service Contrôle en Vol (Direction Générale) à Dakar :

UN (01) CADRE MAINTENANCE CONTRÔLE EN VOL

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **19 mars 2023.**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer la maintenance des systèmes et équipements du Contrôle en Vol (CEV).

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Assurer le fonctionnement du Bureau Technique/Cellule Etudes & Préparation de l'OMA-CEV ;
- Préparer et lancer les tâches et visites d'entretien en Base et en Line des avions de l'ASECNA conformément aux Programmes d'entretien vers l'équipe de Production (Techniciens de Maintenance Avion/TMA) ;
- Assurer les tâches quotidiennes de maintien de navigabilité des avions : gestion, suivi et l'application des AD/CN, Service Bulletins et autres documents constructeurs ;
- Préparer et assurer les Audits/Inspections/Examens de renouvellements des Certificats de Navigabilité ;
- Assurer la gestion et mise à jour du progiciel CAMP de gestion de navigabilité ;
- Assurer l'élaboration et les mises à jour des documents de navigabilité : Programmes d'entretien ; MOE et Procédures associées ; MEL et autres Instructions Techniques de l'OMA-CEV ;
- Assurer la veille réglementaire de l'OMA-CEV.
- Toute autre tâche de maintenance OMA-CEV susceptible de lui être confiée.

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2 ou BAC+5 en Gestion de navigabilité ou équivalent, délivré par une école ou une institution de formation aéronautique civile ou militaire notoirement reconnue.



2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle de trois (03) ans en tant que Gestionnaire de Navigabilité/CAMO en Compagnie Aérienne ou Armée de l'Air.

3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

4. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

6. EGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes compétentes sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.



V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



GUELPINA Ceubah

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale