



**AGENCE POUR LA SECURITE  
DE LA NAVIGATION AERIENNE  
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

**DAKAR, LE 24 février 2023**

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**N° 2023/ 16367 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA**

## **AVIS DE VACANCE DE POSTE**

L'ASECNA recherche pour le Service Contrôle en Vol (Direction Générale) à Dakar :

### **UN (01) MECANICIEN AVION**

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **19 mars 2023.**

#### **I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer la maintenance des systèmes et équipements du Contrôle en Vol (CEV).

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Exécuter les travaux relatifs à l'entretien en BASE, comme en LINE des systèmes Avioniques et Banc de calibration, et Mécaniques et électricité si B1/B2, des avions de l'ASECNA selon les directives du Responsable Désigné Entretien RDE du CEV ;
- Être habilité à certifier et à signer tout document de maintenance dont il aura suivi ou exécuté la tâche conformément aux prérogatives de sa Licence et habilitations délivrées par l'OMA-CEV.
- Assister le TMA Cat. B2/C dans la gestion de l'intégrité de l'Atelier Batterie et de l'Atelier Avionique ;
- Exécuter tous travaux relatifs à l'entretien des ateliers et autres moyens techniques du Contrôle en Vol selon les directives du Responsable Désigné Entretien RDE du CEV ou du Chef Service CEV ;
- Participer aux mises à jour des différentes documentations régissant le fonctionnement et la gestion de l'OMA-CEV.
- Toute autre tâche de maintenance OMA-CEV susceptible de lui être confiée.

#### **II – PROFIL EXIGE :**

##### **1. FORMATIONS :**

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau Bac+2/3 et d'un diplôme de base de Technicien de maintenance avion délivré par une école ou une institution de formation aéronautique civile ou militaire notoirement reconnue.



## **2. EXPERIENCE :**

Une expérience professionnelle de trois (03) ans dans une structure de maintenance d'aéronefs civile ou militaire en tant que TMA B2, et un (01) an d'expérience en tant que B1 si candidat B1/B2 serait un atout.

## **3. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

## **4. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

## **5. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etas membres de l'ASECNA.

## **6. EGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes compétentes sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.



## **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

## **VI- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



**GUELPINA Ceubah**

### **Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale