



**AGENCE POUR LA SECURITE  
DE LA NAVIGATION AERIENNE  
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

**DAKAR, LE 19 juillet 2022**

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

N° 2022/ **16544** /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

### **AVIS DE VACANCE DE POSTE**

L'ASECNA recherche pour ses Représentations auprès des Etats membres :

## **DES CONTRÔLEURS DE LA CIRCULATION AERIENNE**

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **22 août 2022.**

### **I - DESCRIPTION DU POSTE :**

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer le contrôle de la Circulation Aérienne des aérodrômes et approches.

A ce titre, il sera chargé de :

- Prévenir les abordages entre les aéronefs ;
- Accélérer et ordonner la circulation aérienne ;
- Fournir aux aéronefs les avis et renseignements utiles (infrastructure, météorologie, Trafic) à l'exécution sûre et efficace des vols ;
- Assister les équipages dans les différentes phases de vol ;
- Alerter les organismes appropriés lorsque les aéronefs ont besoin de l'aide des organismes de recherche et de sauvetage, et prêter à ces organismes le concours nécessaire ;
- Relever les infractions, les irrégularités et déposer des réclamations si nécessaires ;
- Déclencher les différentes phases d'urgence en cas de besoin ;
- Contrôler le fonctionnement des différentes installations radioélectriques, et aviser le service intéressé en cas de besoin pour dispositions à prendre ;
- Consulter les NOTAM ;
- Coordonner avec les différents organismes ATS voisins ;
- Suivre et exploiter les informations météorologiques ;
- Relayer les informations météorologiques ;
- Veiller aux fréquences affectées à l'organisme Approche ;
- Assurer en cas de besoin le relais des communications entre aéronefs et organismes, entre organismes et éventuellement entre aéronefs ;
- Classer les bandes de progression (strips) de la journée ;
- Consigner dans le PV toutes les informations utiles ;
- Exploiter les autorisations d'atterrissage et de survol ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi des tableaux de bord de gestion du Bureau ;
- Prévenir les collisions entre aéronefs et obstacles fixes ou mobiles ;
- Faire inspecter la piste et le balisage conformément aux consignes locales ;
- Décider de l'allumage du balisage lumineux ;



- Faire à l'endroit des services météorologiques des suggestions ou des remarques éventuelles sur les observations locales compte tenu du temps observé à partir de la tour de contrôle ;
- Etre en relation directe et permanente avec le service SSLI ;
- Déclencher les différentes phases d'urgence en cas de besoin (recherche et sauvetage) ;
- Déclencher les dispositions du plan d'urgence d'aérodrome, relevant de sa responsabilité ;
- Décider de l'allumage du balisage.

## **II – PROFIL EXIGE :**

### **1. FORMATIONS :**

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de Contrôleur de la Circulation Aérienne ou équivalent.

### **2. EXPERIENCE :**

Une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans le domaine serait souhaitable, et une bonne connaissance des outils applicables à l'ASECNA serait un atout.

### **3. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

### **4. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

### **5. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etas membres de l'ASECNA.

### **6. EGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA étant un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes, toutes les femmes, remplissant les critères du présent avis, sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.



### **III – CONDITIONS D’EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l’ASECNA.

### **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

### **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d’entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d’acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d’état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d’aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l’ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

### **VI- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l’ASECNA, à l’adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L’ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



#### **Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale

**GUELPINA Ceubah**