AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR

DIRECTION GENERALE

DAKAR, LE 09 FEV. 2018

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2018/N° 16084 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP

L'ASECNA recherche pour sa Délégation aux Activités Aéronautiques Nationales du NIGER (**Niamey**):

Un (01) Cadre en Infrastructures Génie Civil – H/F[1]

- Poste à pourvoir le : **16 avril 2018**
- Date limite de réception des candidatures : **04 mars 2018**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu sera chargé de :

- Participer aux travaux de mise en service opérationnel de nouveaux ouvrages et en assurer l'intégration dans le patrimoine de l'ASECNA;
- Assurer le contrôle de l'exécution des contrats d'entretien;
- Assurer le suivi des biens meubles et immeubles et en effectuer l'inventaire physique;
- Veiller à la mise en oeuvre de l'ensemble des opérations de réception avant mise en service opérationnel;
- Veiller au maintien et à la disponibilité opérationnelle des installations et infrastructures en appliquant les normes et procédures en vigueur;
- Assurer l'encadrement des équipes d'intervention sur les chantiers ;
- Proposer le programme de renouvellement des matériels roulants ainsi que les programmes de réhabilitation des infrastructures de génie civil et logements ;
- Lancer les appels d'offre et consultations relatifs aux projets de travaux de toutes natures destinés aux aérodromes, aérogares et stations météorologiques ;
- Réaliser et suivre l'ingénierie des projets, ainsi qu'à la passation des marchés et des achats ;
- Produire les tableaux de bord périodiques de ses activités;
- Assurer pour le compte de la Délégation toute prestation relevant de son domaine de compétence;
- Suivre le fonctionnement du Système de Management Intégré et suggérer tout besoin d'amélioration.

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC + 5 en Génie Civil ou équivalent.

[1] Homme/Femme

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent avoir au moins cinq (05) ans d'expériences acquises dans les bureaux d'études techniques, les cabinets d'architectures, les entreprises de construction ou au sein d'un service de maintenance des infrastructures aéroportuaires.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent :

- Connaître et savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à leur domaine d'intervention;
- Etre capable de mener les travaux de maintenance relevant de leur domaine d'intervention ;
- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés (DAO, AutoCad, MS Project, MS Office, autres logiciels de gestion de base de données ;
- Savoir appliquer les normes et procédures en matière de sécurité ; sûreté, environnement et qualité;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de leur domaine d'intervention ;
- Savoir s'exprimer et écrire en anglais dans le cadre de ses activités professionnelles ;
- Savoir rédiger des documents administratifs et/ ou techniques ;
- Savoir rendre compte des activités relevant de son domaine d'intervention.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité nigérienne.

6. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de la Délégation de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations et Délégations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.
Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Le Directeur des Ressources Humaines

Coffi Gustave DOVONOU

Diffusion

- **Toutes Structures Siège**
- **Toutes les DGRP**
- **DELP-DELM**
- **EAMD-ERNA-ERSI**
- **Affichage Direction Générale**