
DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2018/N° 16085 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP

L'ASECNA recherche pour sa Délégation aux Activités Aéronautiques Nationales du NIGER (**Niamey**):

Un (01) Cadre Marketing – H/F¹

- Poste à pourvoir le : **16 avril 2018**
- Date limite de réception des candidatures : **04 Mars 2018**

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu sera chargé de:

- Participer activement à la réalisation et au suivi des actions, sources de promotion de l'image de l'aéroport,
- Planifier les opérations de marketing et de communication afin d'assurer la visibilité de la Délégation auprès du public ciblé;
- Participer à la mise en œuvre d'une véritable politique de communication: confection du guide des horaires, dépliants et maquettes de toutes sortes destinés à assurer une promotion commerciale, diffusion de statistiques...
- Participer à des manifestations en relation avec les activités ou l'image de l'Ecole;
- Assurer la surveillance des projets dont la Délégation assure la maîtrise d'ouvrage;
- Assurer pour le compte de la Délégation toute prestation relevant de son domaine de compétence;
- Produire les tableaux de bord et comptes-rendus périodiques de ses activités.
- Appliquer les normes du Système de Management Intégré et signaler tout besoin d'amélioration;

II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un Diplôme de niveau BAC + 5 dans le domaine du Marketing, de la Gestion, du Management, de la Communication, de l'Administration des Affaires ou de l'Aéronautique. *h.f.*

¹ Homme/Femme

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent en outre justifier d'au moins cinq (05) années d'expériences professionnelles confirmées acquises à un poste similaire dans le domaine de l'aéronautique.

Une bonne connaissance de la réglementation aéronautique, ainsi que du domaine de la gestion aéroportuaire constituerait un atout.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent:

- Connaître et savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à leur domaine d'intervention;
- Etre capable de mener les travaux en termes d'innovation relevant de leur domaine d'intervention ;
- Maîtriser les techniques de l'édition et des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication
- Avoir une bonne connaissance de la réglementation aéronautique ;
- Savoir appliquer les normes et procédures en matière de sécurité, sûreté, environnement et qualité;
- Savoir s'exprimer et écrire en anglais dans le cadre de ses activités professionnelles
- Savoir rédiger des documents administratifs et/ ou techniques relevant du domaine ;
- Savoir rendre compte des activités relevant de son domaine d'intervention.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Capacité d'innovation
- Savoir travailler avec soins et méthodes
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité
- Faire preuve de déontologie et d'éthique
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité nigérienne.

6. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III - CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de la Délégation de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations et Délégations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste. *kef*

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



[Signature]
Coffi Gustave DOVONOU

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP
- DELP-DELM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale