AGENCE POUR LA SECURITE DE LA NAVIGATION AERIENNE EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR

DIRECTION GENERALE

DAKAR, LE 20 JUIN 2018

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2018/N° 16325 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP

L'ASECNA recherche pour son Centre Régional OACI de Formation à la Sûreté de l'Aviation à Dakar (Centre AVSEC/OACI de Dakar):

Un (01) Instructeur en Sûreté de l'Aviation Civile Bilingue (Français -Anglais) – H/F[1]

- Poste à pourvoir le : **1er janvier 2019**
- Date limite de réception des candidatures : **20 juillet 2018**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Sous l'autorité hiérarchique du Chef Centre AVSEC/OACI de Dakar, le candidat retenu devra fournir un enseignement de qualité conforme aux standards décrits dans les Mallettes Pédagogiques de Sûreté de l'Aviation (MPSA) de l'OACI et s'assurer que cet enseignement est en adéquation avec les activités des stagiaires dans leurs secteurs de production.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Dispenser les cours basés sur la méthodologie TRAINAIR d'enseignement de la sûreté utilisée par l'OACI ;
- Fournir un enseignement de qualité tenant compte des critères spécifiés par la méthodologie TRAINAIR ;
- Participer à la conception, à l'élaboration et veiller à la mise à jour des mallettes pédagogiques en fonction de l'évolution technologique et réglementaire tout en respectant les principes définis dans le cadre de TRAINAIR PLUS.
- Effectuer le cas échéant des déplacements sur site en vue de satisfaire les besoins des Etats en matière de formation et d'audit en sûreté de l'aviation ;
- Satisfaire à la demande en formation et en audit des structures de l'aviation après approbation de l'Autorité compétente en matière de sûreté de l'aviation ;
- Encadrer les projets et les mémoires de fin d'études des élèves et stagiaires ;
- Assister le Chef du Centre AVSEC/OACI de Dakar dans diverses autres tâches liées à la fonction de celui-ci.

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un **Diplôme Universitaire de niveau Bac+5**.
Etre détenteur d'un certificat d'Instructeur en cours de validité.

[1] Homme/Femme

2. **EXPERIENCE** :

Les candidats doivent avoir une expérience professionnelle d'au moins dix (10) ans en milieu opérationnel acquise sur une plateforme aéroportuaire, une administration nationale d'aviation civile, une compagnie aérienne ou un organisme régional ou international de sûreté.

3. **COMPETENCES TECHNIQUES** :

Les candidats doivent :

- Avoir une bonne connaissance de l'Annexe 17 et du Manuel de Sûreté de l'OACI (Doc 8973/Diffusion restreinte) ;
- Avoir une bonne maîtrise de l'Anglais (posséder le niveau 6 de compétence linguistique en anglais de l'OACI) et du français ;

La détention d'un certificat d'auditeur certifié OACI(UASP-CMA) serait un atout.

4. **QUALITES PERSONNELLES** :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens de la communication et esprit d'équipe
- Rigueur et disponibilité

5. **NATIONALITE** :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

6. **ÉGALITE DES CHANCES** :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du Siège de l'ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- un certificat médical d'aptitude délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus,
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES

Le Directeur des Ressources Humaines

Coffi Gustave DOVONOU

Diffusion

- **Toutes Structures Siège**
- **Toutes les DGRP/DGAN**
- **DELP-DELM**
- **EAMD-ERNA-ERSI**
- **Affichage Direction Générale**