

DIRECTION GENERALE

AVIS DE VACANCE DE POSTE

N° 2019/ ^{N° 16314} _____ /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHA/DRHAP ^B

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale (Service Contrôle en Vol) à Dakar,

DES PILOTES

- Poste à pourvoir le : **1^{er} Août 2019**
- Date limite de réception des candidatures : **30 Juin 2019**

I - ATTRIBUTIONS :

Au sein de la Direction Générale (Service Contrôle en vol), sous l'autorité hiérarchique du RD/Opérations, le candidat retenu devra assurer la conduite de l'avion de calibration pour l'exécution des missions de vérification en vol des aides à la navigation aérienne et à l'atterrissage, de validation en vol des procédures de vol. Il sera principalement chargé :

- o d'assurer la conduite de l'avion conformément au manuel de vol et aux différents documents de référence ;
- o de participer activement à la mise à jour de la documentation aéronautique (Jeppesen, Avion : CDN, CRM, cartes carburants, procédures de calibration, MAP) ;
- o d'organiser et de lancer la logistique propre à l'exploitation (plan de vol, autorisations de survol et d'atterrissage...)
- o de participer à l'élaboration des programmes de vol (étude du programme de rotation à effectuer) ;
- o de coordonner les actions relatives aux opérations au sol (centrage, fret, ravitaillement, assistance au sol, etc.) ;
- o de participer à tous types d'études permettant l'amélioration du service lorsque le conseil des pilotes est primordial ;
- o de tenir des briefings sur les procédures de calibration avec les Chefs de Services Techniques et les Contrôleurs Aériens ;
- o de rédiger le CRM (compte rendu matériel) concernant les anomalies et/ou incidents ;
- o de participer à l'élaboration des programmes de visite de l'avion par différentes actions d'assistance à la maintenance (conseils, contrôle, etc.) ;

Il s'acquittera de toutes les autres tâches qui pourraient lui être confiées dans le cadre du service. ^{KP}

⁷⁰⁰

II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'une **Licence de Pilote de Ligne DGAC France , FAA ou équivalent.**

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier :

- D'au moins quatre mille (4000) heures de vol sur Turbo propulseur ou Réacteur pour prétendre à un poste de Commandant de bord.
- D'au moins mille cinq cent (1500) heures de vol sur Turbo propulseur ou Réacteur pour prétendre à un poste de Copilote.

Ils doivent en outre avoir une bonne connaissance de la mécanique, de l'Electronique, de l'Informatique et de l'Anglais (Niveau 4 minimum).

Une qualification de type ATR , CESNA Sovereign ou d'instructeur serait un atout.

3. APTITUDE MEDICALE

Le candidat devra justifier d'une aptitude médicale de classe 1.

4. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent :

- o Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques et les dispositions réglementaires de leur domaine d'intervention ;
- o Savoir appliquer les normes et les procédures en matière de sécurité, sureté, qualité et environnement ;
- o Savoir prendre des initiatives dans le cadre de la prévention et de la résolution des problèmes liés à son activité ;
- o Avoir un bon niveau en français et en anglais aussi bien à l'écrit qu'à l'oral.

5. QUALITES PERSONNELLES :

- o Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- o Esprit d'analyse et de synthèse, grande disponibilité ;
- o Sens de la communication et de la négociation ;
- o Aptitudes à travailler sous pression, en équipe et faire preuve de réactivité ;
- o Probité morale.

6. AGE REQUIS :

Cinquante (50) ans maximum au 1^{er} Juillet 2019.

7. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

8. ÉGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures. *Kf B 10*

III – CONDITIONS D’EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l’ASECNA.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents du siège de l’ASECNA ou des Représentations dans les Etats membres.

IV - DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d’entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- un extrait d’acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d’état civil ;
- un certificat de nationalité ;
- un certificat de domicile ;
- une copie certifiée de la licence ATPL en cours de validité ;
- une copie certifiée du certificat médical de Classe 1 en cours de validité ;
- un extrait certifié du carnet de vol ;
- un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul les candidats retenus seront saisis de la suite réservée à leur demande.

VI - ACTE DE CANDIDATURE

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l’ASECNA, à l’adresse suivante : www.asecna.aero Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L’ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste. *KfB*

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES** *JCB*


Moïse BETOLE-ADA

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP
- Toutes les DGAN
- DEGP-DELM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale