



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 12 janvier 2022

DIRECTION GENERALE

N° 2022/ 16040 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

**APPEL A CANDIDATURES INTERNES POUR LE POURVOI DU POSTE
DE CADRE SOLDE**

L'ASECNA recherche pour sa Représentation de l'ASECNA en Mauritanie, des candidatures exclusivement internes, concernant les agents en activités dans ses services communautaires à la date limite de réception des candidatures, pour occuper le poste de Cadre Solde.

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **11 Février 2022**

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer le bon déroulement des différentes opérations de gestion administrative, technique et comptable relative à la paie.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Assurer le traitement des éléments de salaires des agents ;
- Veiller à l'élaboration et à l'édition des différents documents et bulletins de salaire ;
- Participer à l'établissement des salaires et toute tâche y afférentes (contrôle et saisie des éléments variables des salaires, saisie des retenues, vérification des retenues sur la fiche de paie avec la Paierie...) ;
- Participer à la gestion des prêts et avances au personnel ;
- Etablir les déclarations aux organismes fiscaux, de retraite et de sécurité sociale ;
- Effectuer le classement mensuel des salaires et archives ;
- Procéder à des mises à jour dans Payroll ;
- Vérifier les retenues sur les fiches de paie.

II - PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2/3 Gestion et Organisation des Entreprises, en Gestion des Ressources Humaines, en sciences juridiques ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle dans le domaine serait un atout.



3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Attestation(s) de(s) stage(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



GUELPINA CEUBAH

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale