



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 07 mars 2022

DIRECTION GENERALE

N° 2022/16221/ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour ses Représentations suivantes : Burkina-Faso, Centrafrique, Comores, Côte d'Ivoire, Gabon, Madagascar, Togo :

UN (01) CADRE GESTION DES STOCKS

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **1^{er} avril 2022**.

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission de participer à la gestion des stocks et à l'approvisionnement en équipements et matériels des structures de l'Agence.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Participer à la réalisation des opérations de transit et de transport des matières, fournitures et pièces de rechange (formalités administratives et des attestations nécessaires au transport des biens : document d'expédition, déclaration en douane, description du chargement...);
- Participer à la gestion et à l'optimisation de la gestion des stocks (entrées et sorties des matières, fournitures et pièces de rechange) pour minimiser le niveau de stocks sans risquer la rupture ;
- Participer à la livraison au magasin de toutes commandes passées pour le compte de l'Agence ;
- Participer à la tenue du registre ou fichiers des entrées/sorties du magasin ;
- Effectuer les inventaires annuels des stocks ;
- Contribuer à garantir le bon conditionnement (emballages...) des expéditions ;
- Participer à la tenue à disposition des Unités de maintenance, les consommables et les pièces de rechange nécessaires au bon fonctionnement de la maintenance ;
- Contribuer au traitement des demandes d'achats et à la recherche des meilleurs prix;
- Assurer les opérations de transport, logistique et transit relatives aux matériels de l'Agence.



II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme universitaire de niveau BAC+3 ou d'un diplôme de niveau BAC+3 délivré par des Ecoles de référence dans le domaine du Transport/Logistique, de la Gestion ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans le domaine serait souhaitable, et une bonne connaissance des outils applicables à l'ASECNA serait un atout.

3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

4. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membre de l'ASECNA.

6. EGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA étant un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes, toutes les femmes, remplissant les critères du présent avis, sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.



IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



GUELPINA Ceubah

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale