



**AGENCE POUR LA SECURITE  
DE LA NAVIGATION AERIENNE  
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

**DAKAR, LE 09 février 2023**

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**N° 2023/ 16270 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA**

## **AVIS DE VACANCE DE POSTE**

L'ASECNA recherche pour son Ecole Africaine de la Météorologie et de l'Aviation Civile (EAMAC) à Niamey (NIGER):

### **UN (01) INSTRUCTEUR REGLEMENTATION ÉCONOMIE ET EXPLOITATION DU TRANSPORT AERIEN**

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **28 février 2023.**

#### **I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Le candidat retenu aura pour mission de dispenser des cours théoriques et pratiques dans le domaine du transport aérien.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Dispenser les cours théoriques et encadrer les travaux dirigés et travaux pratiques dans le domaine des techniques aéronautiques à savoir : aérodynamique, systèmes de bord avion, mécanique du vol, conditionnement d'air, circuit avion, propulsion, cellules structures, calcul des turbomachines, identification et performances avions, projet OPS/INFRA, etc. ;
- Dispenser des cours en Réglementation et Exploitation du Transport aérien, à savoir : économie du transport aérien (ECOTA), projets ECOTA, gestion commerciale des aéroports, droit aérien, sûreté aéroportuaire, réglementation technique des aéroports, techniques aéronautiques et opérations aériennes ;
- Assurer la gestion des formations initiales et continues dans son domaine d'activités ;
- Fournir un enseignement de qualité en tenant compte des nouvelles méthodes pédagogiques, conformément aux syllabus et objectifs pédagogiques ;
- Veiller à l'adaptation constante des programmes de formation à l'évolution de l'environnement technologique et réglementaire ;
- Encadrer des mémoires/projets des élèves/stagiaires et participer aux jurys de soutenance ;
- Mettre en œuvre des équipements réels ou simulés et outils d'instruction pour transmettre le savoir pratique.

#### **II – PROFIL EXIGE :**

##### **1. FORMATIONS :**

Le candidat doit être titulaire d'un Diplôme de niveau BAC+5 en Exploitation de l'Aviation Civile, en Conception et Construction Aéronautique, en Management Durable du Transport Aérien ou équivalent.



La possession d'un Brevet de pilote privé serait un atout.

## **2. EXPERIENCE :**

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle pertinente d'au moins cinq (05) années dans le domaine de l'aéronautique.

Une expérience professionnelle dans une structure de certification des aéronefs et dans l'enseignement dans le domaine de l'aéronautique constitue un atout.

## **3. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

## **4. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaître le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

## **5. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

## **6. EGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes compétentes sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

## **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

## **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

## **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.



Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

#### **VI- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



**GUELPINA Ceubah**

#### **Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale