



**AGENCE POUR LA SECURITE  
DE LA NAVIGATION AERIENNE  
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

**DAKAR, LE 09 avril 2024**

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**N° 2024/ 16460 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA**

## **AVIS DE VACANCE DE POSTE**

L'ASECNA recherche pour sa Représentation au Congo :

### **UN (01) CADRE MAINTENANCE IRE**

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **30 avril 2024.**

#### **I - DESCRIPTION DU POSTE :**

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer la maintenance préventive et curative des installations, systèmes et équipements électriques, radio systèmes informatiques et météo (RSI/Météo) de la structure.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- veiller à la disponibilité des équipements ;
- assurer la maintenance préventive et curative des installations, systèmes et équipements électriques, RSI/Météo ;
- veiller à l'application des procédures de maintenance ASECNA (plans d'entretien, RIC, etc....) et aux normes OACI et des constructeurs, ainsi qu'à la régularité des documents techniques ;
- veiller au respect des servitudes radioélectriques ;
- participer aux études et installations RSI/Météo ainsi qu'à la prise en main de la maintenance des nouveaux équipements.

#### **II - PROFIL EXIGE :**

##### **1. FORMATIONS :**

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2/3 en Électronique, Électrotechnique, Génie-électrique, Télécommunications, Informatique ou équivalent.

##### **2. EXPERIENCE :**

Une expérience professionnelle dans le domaine serait un atout.



### **3. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

### **4. COMPETENCES TECHNIQUES :**

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

### **5. NATIONALITE :**

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etas membres de l'ASECNA.

### **6. EGALITE DES CHANCES :**

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes compétentes sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

### **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

### **IV – DUREE DU CONTRAT :**

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

### **V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :**

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Les pièces suivantes doivent être fournies par les candidats aux différentes étapes :

#### **• A L'ETAPE DE LA PRESELECTION**

- Une lettre de motivation signée ;
- Un curriculum Vitae (CV) ;



- Un certificat de nationalité ;
- Une copie certifiée conforme des diplômes obtenus ;
- Les copies des attestations des stages effectués et certificats de travail, le cas échéant.

• **APRES SELECTION DU CANDIDAT**

À l'issue de la phase de sélection, le candidat retenu sera invité formellement à compléter son dossier avec les pièces suivantes :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de résidence ;
- Un certificat médical d'aptitude datant de moins de trois (03) mois délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire vierge datant de moins de trois (03) mois.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

**VI- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



**Mamadou TALL**

**Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale