

**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 13 juin 2024

DIRECTION GENERALE

N° 2024/ 16692 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Délégation aux Activités Aéronautiques Nationales du Burkina Faso.

UN (01) CADRE AFFAIRES SOCIALES
--

- Date limite de réception des candidatures : **30 juin 2024.**

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission de participer à la mise en œuvre de la politique de prévoyance santé, retraite et des différentes actions sociales de la Délégation.

A ce titre, il sera chargé de :

- Participer au suivi des partenariats avec les sociétés d'assurance, les fournisseurs d'assistance médicale, la caisse de pension civile et de retraite, la caisse de sécurité sociale du Burkina Faso et les prestataires divers ;
- Gérer au quotidien les polices d'assurances de personnes, les différents contrats de retraite, les contrats d'assistances médicale ;
- Suivre les remboursements de frais médicaux et les liquidations de comptes retraite ;
- Assurer la coordination des évacuations sanitaires et transfert de malades ;
- Suivre les cotisations et les versements de primes et diverses charges patronales sociales ;
- Initier des actions d'aide et d'assistances sociale au personnel ;
- Initier les activités socioculturelles et des œuvres sociales ;
- Gérer en collaborations avec les représentants du personnel, le fonds d'aides sociales et les prêts ;
- Faciliter l'accueil des missionnaires, des hôtes et des agents affectés conformément aux textes en vigueur ;
- Organiser les voyages et déplacements (réservation de billets d'avion) ;
- Suivre le fonctionnement du Comité Sécurité et Santé au Travail (CSST) ;
- Participer à toute autre action sociale participant à la vie sociale de la Délégation.

II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un Diplôme de niveau BAC+2/3 en Gestion des Ressources Humaines, Sciences juridiques, Assurance ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans le domaine serait souhaitable, une bonne connaissance des outils applicables à l'ASECNA serait un atout.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité burkinabè.

6. EGALITE DE CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Spécifique et du Code de Rémunération Spécifique du Personnel aux Activités Aéronautiques Nationales du Burkina Faso.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents de la Représentation ou de la Délégation de l'ASECNA au Burkina-Faso.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

• A L'ETAPE DE LA PRESELECTION

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum Vitae (CV) ;
- Un certificat de nationalité ;
- Une copie certifiée conforme du/des diplôme(s) obtenu(s) ;
- Une attestation du/des stage(s) effectué(s) et certificat(s) de travail, le cas échéant.

• **APRES SELECTION DU CANDIDAT**

À l'issue de la phase de sélection, le candidat retenu sera invité formellement à compléter son dossier avec les pièces suivantes :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de résidence ;
- Un certificat médical d'aptitude datant de moins de trois (03) mois délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire vierge datant de moins de trois (03) mois.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



Mamadou TALL

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale