



DIRECTION GENERALE

N° 2024/ 16846 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDA

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Délégation aux Activités Aéronautiques Nationales de Guinée - Bissau :

UN (01) Cadre Marketing Concessions Commerciales et Domaniales

- Date limite de réception des candidatures : **31 Août 2024.**

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Les candidats retenus auront pour mission de mettre en œuvre la politique de la Délégation en matière de gestion commerciale et domaniale.

A ce titre, ils seront chargés de :

- Participer à la gestion des espaces à commercialiser (espaces publicitaires, parking, publicités des concessionnaires et partenaires) ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi des stratégies et objectifs commerciaux et marketing ;
- Collecter et fournir les données de facturation (carburant, électricité, banque d'enregistrement, manifeste passagers et fret, etc.) relatives aux redevances aéronautiques et extra-aéronautiques ;
- Contribuer à la promotion commerciale des aéroports gérés (couverture des grands événements de la Délégation, actions publicitaires à travers les principaux média, relations avec les exploitants) ;
- Assurer le contrôle des actions commerciales ;
- Contribuer à la définition des produits et services à commercialiser ;
- Participer à l'élaboration des plans d'actions commerciales et marketing et leur exécution ;
- Participer à la gestion des conventions domaniales et les concessions commerciales ;
- Contribuer à l'élaboration et mise en œuvre le plan de masse domanial ;
- Continuer à l'élaboration des rapports sur la gestion des conventions, protocoles et contrats ;
- Contribuer au suivi de l'évolution du chiffre d'affaire qu'ils génèrent ;
- Participer à l'élaboration et à la mise en œuvre des objectifs et stratégies de gestion domaniales dans le cadre des prestation aéroportuaires ;
- Aider à la compilation les données de facturation et les faire valider par les partenaires



II - PROFIL EXIGE :

1. FORMATION :

Les candidats doivent être titulaires d'un Diplôme de niveau BAC+2/3 en Marketing, gestion commerciale, communication ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle d'au moins deux (02) ans dans le domaine et en gestion immobilière serait souhaitable, une bonne connaissance des outils applicables à la Délégation serait un atout.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

Les candidats doivent :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaître le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Connaître les lois et règlements fonciers nationaux et locaux ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Savoir s'exprimer en français et en anglais aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques ;
- Avoir une expérience dans la planification immobilière, l'acquisition de terrains et la gestion des propriétés.

4. QUALITES PERSONNELLES :

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Sens des responsabilités et de la prise d'initiatives
- Savoir travailler avec soin, autonome et méthode
- Faire preuve de déontologie et d'éthique
- Sens du travail en équipe et de la négociation
- Rigueur et probité morale
- Large disponibilité
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles
- Avoir un sens strict du respect de la confidentialité des données.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité Bissau-Guinéenne.

6. EGALITE DE CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes qualifiées sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Spécifique et du Code de Rémunération Spécifique du Personnel aux Activités Aéronautiques Nationales de Guinée Bissau.

Pour toute information complémentaire, se rapprocher des services compétents de la Représentation ou de la Délégation de l'ASECNA en Guinée-Bissau.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.



V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- une phase de présélection sur dossier ;
- une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

• A L'ETAPE DE LA PRESELECTION

- Une lettre de motivation ;
- Un curriculum Vitae (CV) ;
- Un certificat de nationalité ;
- Une copie certifiée conforme du/des diplôme(s) obtenu(s) ;
- Une attestation du/des stage(s) effectué(s) et certificat(s) de travail, le cas échéant.

• APRES SELECTION DES CANDIDATS

À l'issue de la phase de sélection, les candidats retenus seront invités formellement à compléter leur dossier avec les pièces suivantes :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de résidence ;
- Un certificat médical d'aptitude datant de moins de trois (03) mois délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire vierge datant de moins de trois (03) mois.

VI – ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero. Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES** *JP*



Mamadou Tall

Mamadou TALL

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale