



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

Dakar, le 29 mars 2025

DIRECTION GENERALE

N° 2025/ **000431** /ASECNA/DGDD

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Direction Générale à Dakar :

UN (01) CHEF DE DÉPARTEMENT ADMINISTRATION DU PERSONNEL

Structure concernée : **Direction des Ressources Humaines**

Date limite de réception des candidatures : **9 avril 2025**

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'élaborer et de mettre en œuvre la politique de l'Agence en matière de gestion administrative et sociale.

A ce titre, il (elle) sera principalement chargé(e) de :

- élaborer les règles et procédures de gestion du personnel y compris les modifications éventuelles ;
- élaborer et mettre en œuvre les décisions de gestion administrative individuelle et collective ;
- élaborer et mettre en œuvre la politique de rémunération du personnel ;
- organiser et assurer la gestion disciplinaire selon le Statut du Personnel ;
- définir et mettre en œuvre le cadre de gestion du dialogue social ;
- préparer les rencontres collectives ;
- définir et gérer les commissions consultatives de promotion, d'avancements au choix et au mérite exceptionnel ;
- définir et gérer les commissions d'attribution de la médaille aéronautique ;
- gérer le traitement des paies ;
- piloter le suivi de la masse salariale et assurer le contrôle de la rémunération ;
- élaborer et mettre en œuvre la politique sociale de l'Agence (protection sanitaire et sociale, activités socio-culturelles, aide à l'habitat, aide au départ anticipé, bilan social etc.).



II – PROFILS EXIGES :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Sciences juridiques, Aviation Civile ou équivalent.

En outre, les candidats doivent disposer de compétences managériales en vue de la coordination des activités et de la mise en œuvre des objectifs opérationnels.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des trois critères ci-après :

- au moins quinze (15) ans à un poste de responsabilité dans les administrations nationales / institutions internationales;
- au moins sept (7) ans à un poste de responsabilité à l'ASECNA.

3. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES :

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'un comportement éthique ;
- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Certificat(s) de travail et Attestation(s) de(s) formation(s) effectué(s) le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.



V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse www.asecna.aero .

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis de vacance de poste.

Le Directeur général



Prosper ZO'O MINTO'O

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP/DGAN/ANAC
- DGDP-DGDM-DGDA
- EAMD-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale