



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 09 juillet 2025

DIRECTION GENERALE

N° 2025/ 16310 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDF

AVIS DE VACANCE DE POSTE

L'ASECNA recherche pour sa Représentation au Rwanda :

UN (01) CADRE IGC

La date limite de réception des candidatures est fixée au : **31 juillet 2025**.

I - DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission d'assurer la maintenance préventive et curative des bâtiments, pistes et voiries.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- Contribuer à l'amélioration et aux modifications des équipements ;
- Effectuer la mise à jour des informations relatives à la gestion du patrimoine (atlas des bâtiments, immatriculation des nouveaux biens, inventaire des biens) ;
- Suivre l'exécution des contrats locaux de services et de maintenance ;
- Assurer le suivi technique des moyens mis à dispositions ;
- Assurer l'établissement des constats techniques ;
- Gérer les approvisionnements des travaux ;
- Assurer l'encadrement des équipes d'intervention sur les chantiers ;
- Participer aux travaux de mise en service opérationnelle de nouveaux ouvrages et en assurer l'intégration dans le patrimoine de l'ASECNA ;
- Contribuer à l'exécution des programmes de rafraîchissements réguliers des balisages et marquages des parkings ;
- Contribuer à l'entretien courant des bâtiments et logements ;
- Contribuer à l'entretien courant des locaux, des mobiliers, des matériels, des ascenseurs, appareillages électriques et téléphoniques ;
- Contribuer à la gestion du gardiennage des bâtiments et logements ;
- Contribuer à la gestion de l'entretien des espaces verts ;
- Contribuer à l'entretien du parc automobile ;
- Contribuer à l'inventaire du patrimoine de l'Agence.



II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+2/3 ou Bachelor's degree en Génie Civil ou équivalent ;

2. EXPERIENCE :

Une expérience professionnelle dans le domaine serait un atout.

3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités
- Sens du travail en équipe
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

4. COMPETENCES TECHNIQUES :

Le candidat doit :

- Savoir exploiter les outils informatiques et les logiciels spécifiques dédiés ;
- Connaitre le domaine de l'aviation civile et savoir appliquer les techniques relevant de son domaine d'intervention ;
- Savoir appliquer les normes et les dispositions réglementaires relatives à son domaine d'intervention ;
- Avoir une bonne connaissance de l'ASECNA et de ses objectifs stratégiques ;
- Avoir un bon niveau en français et en anglais, aussi bien à l'écrit qu'à l'oral ;
- Avoir une capacité de rédaction des textes administratifs et/ou techniques.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

6. EGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA est un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Les femmes compétentes sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.



V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seul le candidat retenu sera saisi de la suite réservée à sa demande.

VI- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent avis de vacance de poste est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant les compétences exigées sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



Mamadou TALL

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DGDM
- EAMA-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale