



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 06 juillet 2026

DIRECTION GENERALE

N° 2026/ 16735 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDF/DRHDFE

**APPEL A CANDIDATURES INTERNES POUR LE POURVOI DU POSTE
DE CADRE SUPERIEUR EMPLOIS ET COMPETENCES**

Structure concernée : **Direction des Ressources Humaines (Direction Générale)**

Date limite de réception des candidatures : **21 juillet 2026**

NB : Le présent appel à candidatures ne concerne que les agents qui figurent sur la liste des employés ASECNA des activités communautaires à la date limite de réception des candidatures.

I – DESCRIPTION DU POSTE :

Le candidat retenu aura pour mission de gérer le dispositif des Ressources Humaines en matière de gestion des emplois et compétences du personnel au sein de l'Agence.

A ce titre, il sera principalement chargé de :

- participer à la mise en œuvre de la politique de gestion des emplois, des compétences et des parcours professionnels à travers la planification des effectifs et des emplois de toutes les structures de l'Agence ;
- apporter un appui technique à l'élaboration des mises à jour de la méthodologie de détermination des effectifs cibles ainsi que du plan d'effectifs cibles ;
- contribuer à la mise à jour du manuel des emplois, du référentiel des emplois et compétences ainsi que de la cartographie des emplois ;
- procéder à la préparation et diffusion des avis de vacance de postes et aux traitements des candidatures ;
- participer aux études prospectives relatives aux effectifs, métiers et emplois ;
- participer à la mise en œuvre de la politique d'évaluation du personnel, de gestion des compétences et des carrières ;
- contribuer à la mise en œuvre de la politique de recrutement et de mobilité du personnel au sein de l'Agence.

II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Aviation civile ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans dans le domaine serait un atout.



3. QUALITES PERSONNELLES :

- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – PROCEDURE DE SELECTION :

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Attestation(s) d'emploi et de(s) stage(s) effectué(s) hors ASECNA le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



Mamadou TALL

Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP- DNADD
- EAMA-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale