



**AGENCE POUR LA SECURITE  
DE LA NAVIGATION AERIENNE  
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

**DAKAR, LE 06 juillet 2026**

-----  
**DIRECTION GENERALE**  
-----

**N° 2026/ 16736 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDF/DRHDFE**

**APPEL A CANDIDATURES INTERNES POUR LE POURVOI DU POSTE  
DE CADRE SUPERIEUR GESTION FORMATION**

Structure concernée : **Direction des Ressources Humaines (Direction Générale)**

Date limite de réception des candidatures : **21 juillet 2026**

**NB : Le présent appel à candidatures ne concerne que les agents qui figurent sur la liste des employés ASECNA des activités communautaires à la date limite de réception des candidatures.**

**I – DESCRIPTION DU POSTE :**

Le candidat retenu aura pour mission de gérer le dispositif des Ressources Humaines en matière de gestion de formation du personnel au sein de l'Agence. A ce titre, il sera principalement chargé de :

- contribuer à l'évaluation des besoins en formation initiale et continue du personnel ;
- apporter un appui technique dans la mise en œuvre des programmes de formation et de qualification du personnel ;
- participer à la mise en œuvre du plan périodique de formation du personnel ;
- contribuer à l'évaluation des formations réalisées ;
- participer à l'élaboration des textes relatifs à la gestion de la formation ;
- contribuer à l'organisation des réunions des conseils scientifiques et pédagogique, des conseils de perfectionnement des Ecoles de l'ASECNA ;
- assister et appuyer les Représentations, Ecoles, Délégations et l'Etablissement du Siège sur toutes les questions relevant de la politique de gestion de la formation de l'Agence.

**II – PROFIL EXIGE :**

**1. FORMATIONS :**

Les candidats visés doivent être titulaires d'un diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree dans l'une des spécialités suivantes : Gestion des Ressources Humaines, Gestion et Organisation des Entreprises, Aviation civile ou équivalent.

Une formation complémentaire en ingénierie de la formation serait un atout.

**2. EXPERIENCE :**

Avoir une expérience professionnelle d'au moins trois (03) ans dans le domaine serait un atout.



### **3. QUALITES PERSONNELLES :**

- Sens de l'organisation et des responsabilités ;
- Sens du travail en équipe ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Savoir travailler sous pression et faire preuve de réactivité ;
- Savoir travailler avec soin et méthode ;
- Faire preuve de déontologie et d'éthique ;
- Aptitudes à communiquer et à gérer des relations professionnelles.

### **III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :**

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

### **IV – PROCEDURE DE SELECTION :**

Les candidatures devront être accompagnées des pièces ci-après :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum Vitae (CV) ;
- Copie(s) certifiée(s) conforme(s) de(s) diplôme(s) obtenu(s) ;
- Attestation(s) d'emploi et de(s) stage(s) effectué(s) hors ASECNA le cas échéant.

A l'issue de cette procédure de sélection, aucun dossier ne sera retourné aux postulants.

### **V- ACTE DE CANDIDATURE :**

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : [www.asecna.aero](http://www.asecna.aero)

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

**L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.**

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION  
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



**Mamadou TALL**

#### **Diffusion**

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP-DNADD
- EAMA-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale